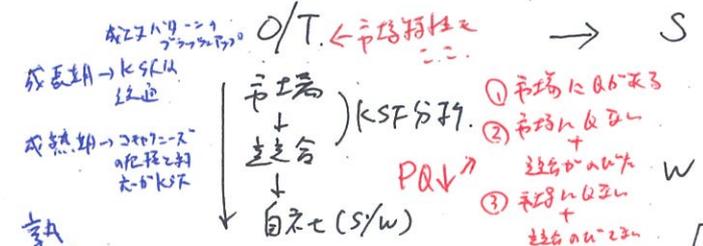
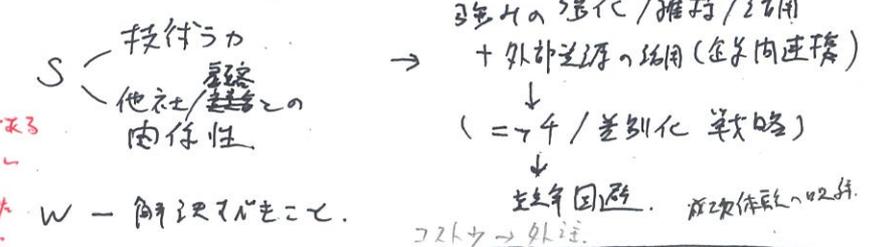


(事務工) SWOT

[環境分析] 3C / PEST / 5Fs



(7社) → PA ↓

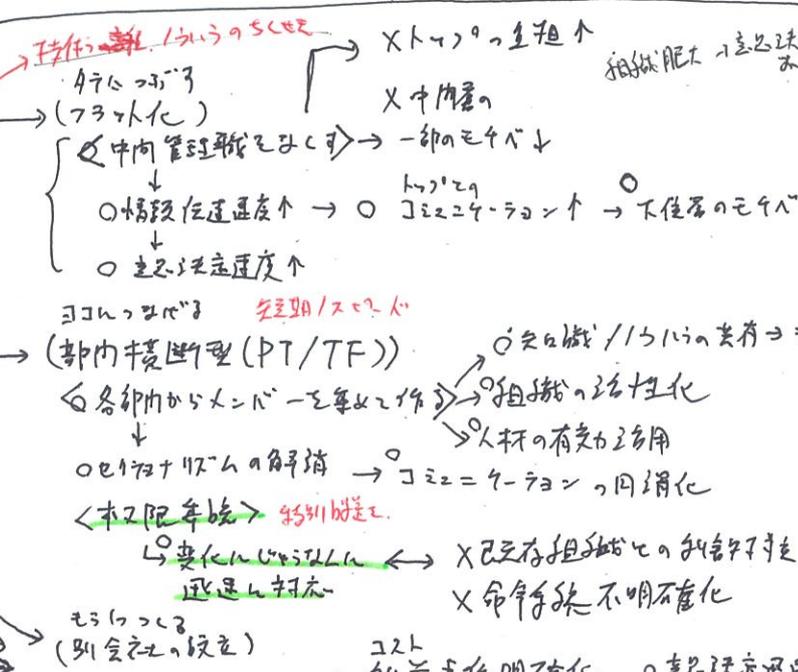


[組織構造]

本業能別組織

① 分業化 → 役割分担明確 → 専門化
② 組織-スキル共有 → 競争優位性
③ コスト削減 → 長期利益
④ 競争優位の確保 → コスト ↓

X セグメントの不明確
X 利益責任不明確
X 情報伝達不透明
X 全社的コンプライアンス意識
X 経営者の負担大



(事務抑制組織)

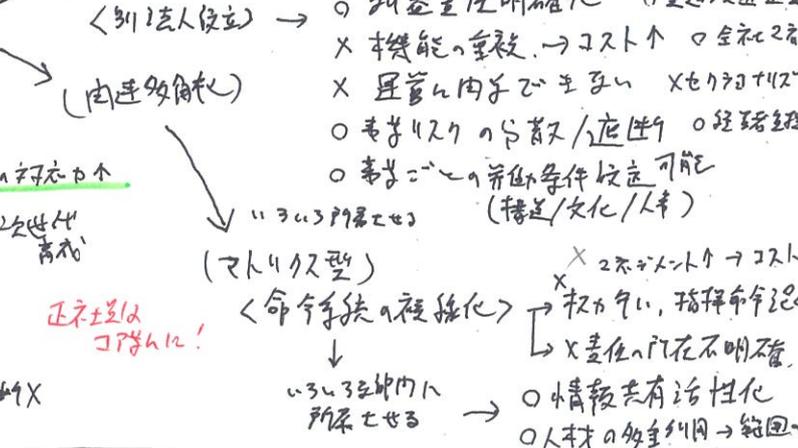
競争優位の確保

競争優位の確保

競争優位の確保

競争優位の確保

競争優位の確保



[組織文化]

組織特有の思考/行動様式

共有
共有
共有

意味 (変化の必要性の方向性)
理解させる

物多力 (変化する行動様式)
学習させる

再連結 (変化を定着させる)

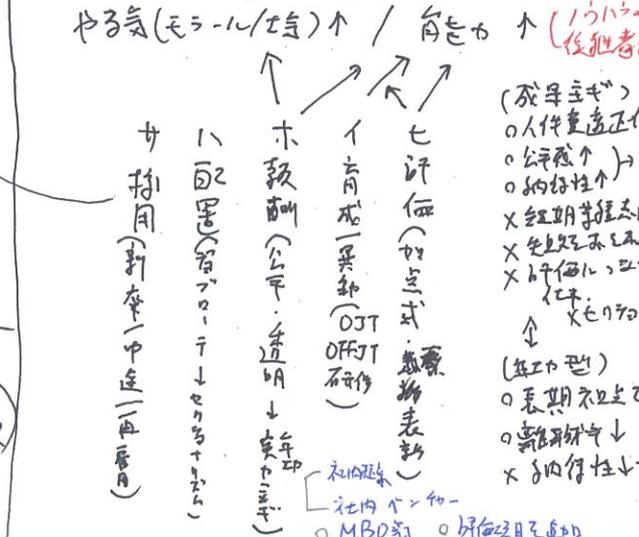
競争優位の確保

競争優位の確保

競争優位の確保

競争優位の確保

[HR 体系]



主要懸念の存在

競争優位の確保

競争優位の確保

競争優位の確保

競争優位の確保